

## このセクションの記事

「はじめに」 (旧：プロローグ) について教えてください

## 「はじめに」 (旧：プロローグ) について教えてください

4か月前 · 更新

## ▼「はじめに」 (旧：プロローグ) とは

- 🗨️ タイムライン
- 👤 プロフィール
- 📄 下書き
- 🏠 ダッシュボード
- 📖 はじめに
- 👤 Uniposの使い方
- 🔍 よくある質問
- ★ 名投稿まとめ
- ⚙️ 管理者設定
- 📊 アナリティクス

従業員全員に対して、

- ・Uniposとはどういうものなのかを伝える
- ・Uniposを入れる背景や目的を共有する

といった役割を果たします。

企業ごとによって表示する/しないを選択できます。

・初回ログイン時画面と既存の一般ユーザー画面ははじめにページに「はじめに」がスライド形式で表示されます！



ぜひ「はじめに」をご確認いただいて、Uniposをご活用ください。

## ▼デフォルト文がみたいです

Uniposを使用開始されまもない企業様や、変更を行っていないがページ公開をONしている企業様はデフォルト文が表示されております。

## Uniposを導入した理由

人が増え、組織が拡大し、役員や人事部が全てを把握することが難しくなってきたことを受け、この度、新たな制度を取り入れることとなりました。

## ●●制度を導入し、貢献の見える化を進めます

チームメンバー同士が感謝の言葉をwebのタイムライン上で送り合うことにより、誰が何を強みとして、普段どのような貢献をしているかを見える化するために●●制度を導入、Uniposで運用していきます。

## Uniposとは

チームメンバー同士で、日頃の貢献に対して感謝や称賛の投稿をちょっとしたボーナスをつけて送り合うことができる貢献可視化システムです。  
1ポイント＝●円として、毎月給与と一緒に振り込みます。

## Uniposの仕組み

一週間に一人400ポイントが与えられ、投稿や拍手を通してポイントを送ることができます。  
・ポイントは毎週日曜にリセットされ、残ったポイントは次週には繰り越されません。  
(詳しくはUniposの使い方ページから見れるよ)

## ●●制度で理想の組織を

組織の理想を目指し、●●制度で大きく分かりやすい成果だけではなく、小さくてもバリューを体現するような日々の挑戦・成果にもスポットライトが当たり、自然に称賛される文化を一緒に作っていきましょう！

みなさんのための制度です！  
ぜひ楽しんで使ってみてください！



この記事は役に立ちましたか？

✓ はい

✕ いいえ

1人中0人がこの記事が役に立ったと言っています

## 最近表示した記事

[お知らせ機能について](#)

[Microsoft Teams連携のできること](#)

[引用投稿ができるようになりました！](#)

[スターティングミッション機能をリリースしました！](#)

[ピックアップされた投稿の除外について](#)  
※Enterpriseプラン対象

## 関連記事

[「はじめに」 \(旧：プロローグ\) について](#)

[よりメンバーに伝わりやすいははじめにの参考例はこちら](#)

[従業員説明会と資料作成のポイント](#)

[アカウントステータスについて](#)

[マイページについて \(旧：個人プロフィールについて\)](#)